



N.212	DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE F.F. – AREA 1 DOTT. G. DE’STEFANI	DATA 23/12/2021
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021 - APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E AVVIO DELLA PROCEDURA		

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei Servizi, adottato dalla Giunta camerale con delibera n. 132 del 16 dicembre 2015 e aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 5 del 23/04/2021;

RICHIAMATE rispettivamente le delibere del Consiglio camerale n. 23 del 29 dicembre 2020 che ha approvato il Preventivo economico per l'anno 2021 e n. 9 del 23 luglio 2021 che ha approvato l'aggiornamento del medesimo preventivo, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del D.P.R. 2 novembre 2005 n. 254;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale f.f. n. 121 del 26 luglio 2021 che ha assegnato ai singoli Dirigenti la competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nei singoli budget direzionali 2021 per la realizzazione dei programmi di attività, a seguito dell'aggiornamento del Preventivo economico annuale per l'anno 2021 approvato dal Consiglio camerale;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell'Ente e quanto disposto con OdS n. 22/2021, in modo particolare relativamente alla classificazione degli atti camerali da mantenere fino al 31/12/2021;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

PREMESSO che l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 prevede, all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, limitatamente ad una quota di dipendenti e nel limite delle risorse effettivamente disponibili;

VISTO il comma 3 dell'art. 16 del citato CCNL, il quale prevede che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

RICHIAMATA la delibera n. 84 del 17/06/2019 con la quale la Giunta camerale, nel fissare le direttive cui la delegazione trattante di parte pubblica doveva attenersi al tavolo della contrattazione integrativa per il triennio 2019-2021, ha stabilito di "attivare per il triennio di vigenza del contratto integrativo 2019-2021 le progressioni orizzontali da assegnare secondo criteri selettivi, nel rispetto della normativa in materia di valorizzazione del merito";

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale non dirigente, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 26/07/2019 che all'art. 6 definisce i criteri - di accesso e di selezione - per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per il triennio 2019-2021, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 16, secondo comma, del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATA la determinazione del Segretario Generale F.F. n. 136 del 30/08/2021 (successivamente rettificata con determinazione del Segretario generale n. 148 del 13/09/2021), con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 da destinare nell'anno 2021 agli utilizzi previsti dall'art. 68 del medesimo CCNL;

PRESO ATTO della sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo relativo ai "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2021, avvenuta il 09/12/2021, dove vengono resi disponibili € 32.000,00 per le progressioni economiche orizzontali annuali, la cui decorrenza, nel rispetto dell'art. 16 comma 7 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 6 lettera j) dei "criteri di selezione" del CCI 2019-2021, viene stabilita dal 01/01/2021;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori dei conti, in data 02/12/2021, ha espresso parere positivo in ordine alla compatibilità economica e finanziaria della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 e in ordine alla proposta di CCI 2021 sui "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo", sottoscritto in data 05/11/2021;

RICHIAMATA la delibera n. 215 del 03/12/2021, con la quale la Giunta camerale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, nonché Segretario Generale f.f, a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo relativo ai "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2021;

CONSIDERATO che il Contratto Collettivo Integrativo relativo ai "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2021, è stato posto alla sottoscrizione in data 09/12/2021;

CONSIDERATO che il CCI 2019-2021 sopra richiamato prevede che, alla selezione per le progressioni economiche orizzontali, possa partecipare il personale alle dipendenze di questa Amministrazione al 1° gennaio di ogni anno di selezione che soddisfi i criteri di accesso indicati all'art. 6 summenzionato, ferme restando le precisazioni riportate nel CCI 2021 di seguito illustrate:

- all'art. 6, paragrafo "Criteri di Accesso", lettera b), si applica quanto previsto dall'art. 16, comma 6) del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, il recita che "*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in*

possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”;

- all'art. 6, paragrafo "Criteri di Accesso", lettera c), i giorni di assenza dal servizio sono intesi come giorni lavorativi per i quali, nell'anno di riferimento, il dipendente non è stato in servizio presso la Camera di Commercio Venezia Rovigo;

CONSIDERATO che il personale non dirigente in servizio al 01/01/2021 contava 116 unità a tempo indeterminato, di cui:

- 5 unità assunte nel corso del 2020, le quali - considerato che si è instaurato un nuovo rapporto di lavoro, trattandosi di nuova assunzione - non possono partecipare alla selezione per carenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 6 lettera a (possesso di 3 schede continuative di valutazione della performance individuale) e di cui all'art. 6 lettera b (maturazione di 24 mesi nella posizione economica in godimento);
- 2 unità entrate nel ruolo dei dipendenti dell'Ente camerale nel corso del 2020 a seguito di procedura di mobilità, per le quali il rapporto di lavoro a tempo indeterminato instaurato originariamente presso l'ente di provenienza prosegue senza soluzione di continuità presso l'ente di destinazione (la CCIAA Ve Ro);

CONSIDERATO quindi che:

- il personale non dirigente in servizio al 01/01/2021 in possesso di 3 schede continuative di valutazione afferenti la performance individuale per dipendenti a tempo indeterminato - di cui almeno 1 rilasciata dalla CCIAA di Venezia Rovigo - è di 110 unità (oltre ai 5 neoassunti, non rientra nel conteggio un dipendente camerale);
- di queste 110 unità di personale, 86 unità hanno maturato 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- nessuna delle suddette 86 unità ha superato, nell'anno solare precedente a quello di selezione (quindi, nel 2020), i giorni di assenza dal servizio previsti dall'art. 6, paragrafo "Criteri di Accesso", lettera c), così come precisati dal CCI 2021;
- nessuna delle suddette 86 unità, nel triennio precedente l'anno di selezione (2020/2019/2018), ha avuto più di un rimprovero scritto o una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto;
- nessun dipendente è in posizione di comando o distacco;

PRESO ATTO, quindi, che il numero di dipendenti a tempo indeterminato che al 1° gennaio 2021 rispettano i "Criteri di accesso" indicati all'art. 6 del CCI 2019-2021 (ferme restando le precisazioni riportate nel CCI 2021) è pari a 86 unità;

VISTO che le risorse complessivamente destinate nel 2021 alle progressioni economiche orizzontali ammontano ad € 32.000,00, come sopra evidenziato;

CONSIDERATO che, come disposto dalla lettera k) dei "criteri di selezione" di cui all'art. 6 del CCI 2019-2020 e conformemente al dettato contrattuale di cui all'art. 16 comma 2 del CCNL 21/05/2018, le PEO saranno attribuite ad un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

RIBADITO che, ai sensi dell'art. 6 del CCI 2019-2020 lettera h) afferente i "criteri di selezione", le progressioni effettuate nel 2021 hanno come requisito prioritario non aver già effettuato una progressione nel triennio contrattuale 2019-2021;

RICHIAMATO anche il disposto della lettera i) del medesimo art. 6, nel quale si prevede - per il 2021 - tre progressioni economiche per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

ESAMINATA la proposta di Avviso interno di selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2021 e il relativo Disciplinare;

DETERMINA

1. di fare proprie le premesse costituenti parte formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. di attivare la selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2021, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021;
3. di approvare il Disciplinare e l'Avviso di Selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, allegati al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento sarà finanziata con le risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente costituito per l'anno 2021;
5. di pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
6. di stabilire che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
7. di demandare i necessari, successivi adempimenti al Servizio Risorse Umane e all'Ufficio Trattamento economico.

Responsabile del Procedimento
Giacomo de' Stefani

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(dr. Giacomo de' Stefani)

Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005