

DETERMINAZIONE DEL

SEGRETARIO GENERALE F.F.- AREA 1 DOTT. G. DE'STEFANI DATA 17/06/2021

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO CATEGORIE PROTETTE ART. 18 COMMA 2 LEGGE 68/1999 - AVVIO PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA B1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - PROFILO DI "AGENTE SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI".

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

N.99

VISTO il D.Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO lo Statuto camerale, adottato dal Consiglio con delibera n. 14 del 19 ottobre 2015 ed aggiornato con le modifiche approvate con deliberazioni del Consiglio n. 9 del 24/7/2018 e n. 14 del 24/10/2018;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione dei Servizi, adottato dalla Giunta camerale con delibera n. 132 del 16 dicembre 2015 e aggiornato con deliberazione del Consiglio n. 5 del 23/04/2021;

VISTO il Regolamento sull'accesso agli impieghi nella Camera di Commercio di Venezia Rovigo, approvato con delibera del Consiglio n. 5 del 23/04/2021;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio" ed in particolare l'articolo 13 che disciplina le modalità di gestione del budget direzionale;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio camerale n. 23 del 29 dicembre 2020 che ha approvato il Preventivo economico per l'anno 2021;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 194 del 29 dicembre 2020 che ha approvato il budget direzionale per il 2021;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale f.f. n. 235 del 30 dicembre 2020, che ha assegnato ai singoli Dirigenti la competenza in ordine all'utilizzo delle risorse previste nei singoli budget direzionali 2021 per la realizzazione dei programmi di attività;

CONSIDERATA la vigente struttura organizzativa dell'Ente;

RICHIAMATA la Legge n. 68 del 12/03/1999 attualmente in vigore ad oggetto "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTO il prospetto informativo di cui all'art. 9 comma 6 della Legge 68/1999 (trasmesso per via telematica attraverso il portale di Veneto Lavoro il 29/01/21 e aggiornato l'11/03/2021) con il quale, al fine di dare attuazione alle disposizioni in materia di collocamento obbligatorio, questa Camera di Commercio ha dato evidenza di una situazione occupazionale che ha inciso sul computo della quota di riserva di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, segnalando la scopertura di n. 1 unità nella sede provinciale di Venezia;

VISTA la Direttiva n. 1 del 24/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che fornisce chiarimenti e linee guida per una corretta ed omogenea applicazione delle normativa di riferimento in tema di collocamento obbligatorio;

CONSIDERATO che tra riservatari dell'articolo 18 comma 2 legge 68/99 rientrano:

- A. Orfani e coniugi superstiti di coloro che sono deceduti per causa di lavoro diretta o in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per la medesima causa;
- B. Orfani e coniugi superstiti di coloro che sono deceduti per causa di guerra e di servizio, diretta o in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per la medesima causa;
- C. Coniugi e figli di soggetti che sono riconosciuti grandi invalidi per causa di querra, di servizio e di lavoro;
- D. Profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 763/1981;

CONSIDERATO che gli orfani e i coniugi superstiti di coloro che siano morti per fatto di lavoro, o siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro (punto A del paragrafo precedente) rientrano, per disposizione dell'art. 3 comma 123 della Legge 244/2007, anche tra i riservatari delle categorie equiparate alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, ai sensi dell'art. 3 comma 123 della Legge 244/2007;

CONSIDERATO che le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e dei soggetti ad esse equiparate, di cui all'art. 1 comma 2 della Legge 407/1998, godono, anche per la copertura della quota d'obbligo dell'articolo 18 comma 2 della Legge 68/99, del diritto al collocamento obbligatorio con precedenza assoluta rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli;

CONSIDERATO che tra i soggetti beneficiari delle assunzioni obbligatorie gravanti sulla quota dell'articolo 18 comma 2 della Legge 68/99 rientrano anche:

- i testimoni di giustizia, i quali, per effetto di quanto disposto dall'art. 7 comma 1 lettera h) della Legge 6/2018, hanno anche il diritto al collocamento obbligatorio con precedenza previsto dall'art. 1 comma 2 della Legge 407/1998;
- gli orfani per crimini domestici, secondo quanto previsto dall'art. 6 della Legge 4/2018;
- gli orfani di Rigopiano, i quali, secondo quanto previsto dall'art. 11-septies comma 2 del D.L. 135/2018 (convertito con modificazioni dalla Legge 12/2019), hanno anche il diritto al collocamento obbligatorio con precedenza previsto dall'art. 1 comma 2 della Legge 407/1998;

CONSIDERATO che il presupposto per l'acquisizione del diritto al collocamento obbligatorio è che le persone beneficiarie rientranti nella quota di riserva di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99 siano disoccupate e iscritte nell'apposito elenco tenuto dai servizi per il collocamento mirato;

CONSIDERATO che i soggetti appartenenti alla categoria delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, alle categorie equiparate e alla categoria degli orfani di Rigopiano possono essere iscritti nell'apposito elenco dei soggetti rientranti nella categoria di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, anche se non in possesso dello stato di disoccupazione;

VISTA la delibera di Giunta n. 57 del 09/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023 e nel quale viene indicato come, in base alle risultanze del personale in servizio al 31/12/2020, sussiste una scopertura nella quota d'obbligo da riservare alle categorie protette di cui all'articolo 18 comma 2 della Legge 68/1999, pari ad n. 1 unità di personale, da inquadrare nella categoria B, posizione economica B1;

CONSIDERATO che la declaratoria relativa alla categoria B, profilo professionale di "agente servizi tecnico – amministrativi" di cui si vuole provvedere all'acquisizione, è in linea con il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31/03/1999 (così come modificato dall'art. 12, primo comma, del CCNL 21/05/2018) e prevede una base di conoscenze acquisibile con la scuola dell'obbligo;

CONSIDERATO che le assunzioni dei soggetti riservatari dell'articolo 18 comma 2 della Legge 68/99 avvengono, ai sensi dell'art. 35 comma 1 lettera b) e comma 2 del D.Lgs. 165/2001, mediante richiesta di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

VISTA la nota protocollo n. 5400 del 26/03/2021 trasmessa al Centro per l'Impiego di Venezia e Rovigo, con la quale questa Camera di Commercio, nel chiedere l'attivazione di un percorso d'inserimento lavorativo per un soggetto appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99 da inquadrare nella categoria B (posizione economica B1), ha comunicato anche l'intenzione di compensare a livello regionale la scopertura rilevata sul territorio di Venezia, andando quindi ad assumere sul territorio di Rovigo;

CONSIDERATA la nota protocollo n. 11048 del 10/06/2021 con la quale questa Camera di Commercio conferma al Centro per l'Impiego di Rovigo la richiesta di avviamento (chiamata numerica) per n. 1 soggetto appartenente alle categoria protette di cui all'art. 18 comma 2 sopra indicato;

CONSIDERATO che, trattandosi di chiamata numerica, il reclutamento avverrà previa verifica del requisito di idoneità allo svolgimento delle mansioni previste sulla base del contenuto del profilo professionale "agente servizi tecnico – amministrativi" (vedi allegato – profilo Agente servizi tecnico – amministrativi) che tiene conto della declaratoria prevista per la categoria B di cui all'allegato A del CCNL 31/03/1999;

CONSIDERATO quindi che, in assenza di comparazione tra più candidati, si provvederà a nuova chiamata ogni volta che il soggetto, che risulta avere diritto all'avviamento in base all'ordine dell'apposita graduatoria individuata dal Centro per l'Impiego di Rovigo, non risponda alla convocazione o non superi la prova di idoneità o non accetti l'assunzione o non sia in possesso dei requisiti richiesti per accedere all'impiego pubblico;

CONSIDERATO il prospetto informativo allegato al presente provvedimento, che individua i requisiti generali del soggetto che si vuole assumere e descrive in cosa consiste la prova di idoneità;

CONSIDERATO che, nel solo limite della copertura della quota d'obbligo, le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette vanno effettuate anche in deroga agli eventuali divieti di nuove assunzioni previste dalla legislazione vigente;

CONSIDERATO che, con successivo provvedimento, sarà nominata la Commissione che procederà a valutare e a dichiarare l'idoneità o meno del/della candidato/a;

TUTTO QUANTO PREMESSO

DETERMINA

- di procedere, in riferimento alla copertura della quota d'obbligo dell'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, con il reclutamento di n. 1 soggetto a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nella categoria B (posizione economica B1), profilo professionale di "agente servizi tecnico amministrativi", mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 35 comma 1 lettera b) e comma 2 del D.Lgs. 165/2001;
- di dare atto che la procedura di reclutamento avverrà con il supporto del Centro per l'Impiego di Rovigo, secondo l'iter da questo individuato, considerato che si compenserà a livello regionale la scopertura rilevata sul territorio della provincia di Venezia;
- 3. di approvare il prospetto informativo che individua i requisiti generali che dovrà possedere l'unità di personale che si vuole assumere e descrive come verrà articolata la prova tesa ad accertare l'idoneità del/della candidato/a allo svolgimento delle mansioni previste dal profilo.
- 4. di informare la RSU e le OO.SS. in merito al reclutamento che si intende operare;
- 5. di procedere alla pubblicazione di un avviso sul sito web istituzionale;
- 6. di demandare i necessari, successivi adempimenti, al Servizio Risorse Umane.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F. (dr. Giacomo de' Stefani)

Firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005