CAMERA DI COMMERCIO
DELLE MARCHE

DELIBERAZIONE N. 79 DEL 7 MAGGIO 2021
OGGETTO: Modifiche all'assetto dirigenziale di vertice e complesso

Sono presenti i signori:

SABATINI Gino	Presidente
GIORDANO Salvatore	Vice Presidente
CALABRESI Fausto	Rappresentanza Commercio
DI SANTE Tommaso	Rappresentanza Agricoltura
POLACCO Massimiliano	Rappresentanza Turismo
SANTORI Andrea	Rappresentanza Industria
LENTINI Salvatore	Presidente Collegio Revisori
GRECO Massimo	Componente Collegio Revisori
STEFANELLI Mirko	Componente Collegio Revisori

Sono assenti i signori:

MATTIONI Marta	Rappresentanza Industria
PIERPAOLI Marco	Rappresentanza Servizi alle imprese

Introduce l'argomento il Presidente.

A quasi due anni di distanza dalla scelta dell'assetto macrorganizzativo e dirigenziale, si sono determinate alcune condizioni (ascrivibili a ragioni interne ed esterne di natura strategico-organizzativa, di economia di spesa, di sopravvenute competenze e funzioni, ed infine di assestamento della compagine dirigenziale con particolare riferimento alla nomina del segretario generale titolare e alla adozione del piano dei fabbisogni per il triennio in corso) che richiedono una limitata ridefinizione di alcuni profili della predetta macro organizzazione, come del resto chiaramente prefigurato con la delibera n. 202 del 29 novembre 2019 con cui la giunta si era per l'appunto riservata tale tipo di intervento.

Intervento, prosegue il Presidente, che potrebbe sostanziarsi in due ipotesi organizzative alternative anche se relativamente differenziate, entrambe in ogni caso idonee ad assolvere le esigenze sopra cennate e per cui sono stati forniti elementi nella

documentazione trasmessa, e precisamente:

- la prima ipotesi che si sottopone all'esame prevede la soppressione di una delle funzione dirigenziali complessa di vertice, quella del Conservatore del Registro delle Imprese e dirigente della Promozione. Tale ipotesi comporterebbe a regime una economia di circa € 200.000,00;
- la seconda ipotesi che si sottopone all'esame prevede il mantenimento di detta posizione di vertice complessa sulla quale operare una nuova pesatura in considerazione del fatto che già a partire dal 29 novembre 2019 con delibera n 202 la funzione di Vice Segretario Generale Vicario e dirigente responsabile del Diritto Annuale sono state assegnate all'altra dirigenza di vertice (Dirigente dei Servizi Interni) e che la importante funzione di Conservatore Unico del Registro delle Imprese potrebbe essere affidata alla diretta responsabilità del Segretario Generale. Tale ipotesi comporterebbe un risparmio connesso al minor valore della posizione di detta dirigenza.

Al termine della introduzione si assenta il Segretario Generale e assume la funzione di segretario verbalizzante il componente di Giunta più giovane di età, Tommaso Di Sante;

A questo punto

LA GIUNTA

- udita la sintetica e chiara introduzione del Presidente e valutata la documentazione preparatoria sottoposta;
- richiamata la deliberazione n° 150 del 9 settembre 2019 con cui sono stati definiti i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali con conseguente pesatura e determinazione del valore economico delle posizioni medesime;
- richiamate le deliberazione n° 151 del 9 settembre 2019 e la successiva n° 202 del 29 novembre 2020, con cui si è provveduto alla attribuzione degli incarichi dirigenziali di vertice e complessi ai dirigenti all'epoca in servizio, e più precisamente:
    - il Segretario Generale f.f. veniva confermato nello svolgimento delle funzioni di Segretario Generale e preposto alla posizione dirigenziale complessa del registro delle imprese (con contestuale nomina a Conservatore del Registro delle Imprese) e alla posizione dirigenziale di promozione economica per le imprese dalla data di cessazione del rapporto di lavoro del dott. Michele De Vita dirigente a suo tempo ivi preposto;
    - al Dirigente dei Servizi Interni venivano attribuite, dalla data di cessazione del rapporto di lavoro del dott. Michele De Vita, le funzioni e le competenze di Vice Segretario Generale Vicario, le competenze relative al trattamento giuridico ed economico del personale e le competenze relative alla gestione della riscossione del diritto annuale;

- veniva stabilito di mantenere l'attuale graduazione delle posizioni dirigenziali rinviando la nuova pesatura e quant'altro necessario sul piano organizzativo ad avvenuta nomina del Segretario Generale titolare.

- attesa la conclusione della procedura di selezione del Segretario Generale titolare, si rende ora necessario operare un limitato intervento sull'assetto dirigenziale della Camera per le ragioni anticipate dal Presidente e di seguito più diffusamente declinate:
  - **finalità di semplificazione ed efficienza organizzativa:** l'assetto organizzativo dirigenziale stabilito dalla giunta con le delibera n. 149 richiamata, a distanza ormai di 21 mesi non è mai entrato in pieno vigore e funzionamento in quanto quasi immediatamente dopo (ottobre 2019) il dirigente dei Servizi Esterni (Registro Imprese - Promozione) annunciò la propria cessazione dal servizio presso questa camera dovendo ricoprire la funzione di Segretario Generale presso la consorella di Chieti Pescara; conseguentemente e di necessità la giunta, come già sopra cennato, è già dovuta intervenire, fin dal novembre 2019 con l'atto n. 202 richiamato, sull'assetto di cui sopra adottando provvedimenti d'urgenza ed interinali come sopra descritti.

    A ciò aggiungasi la opportunità di confermare in capo alla Segreteria Generale lo svolgimento della funzione di Conservatore del Registro delle Imprese per evidenti ragioni strategiche ed ormai più che comprovate ragioni di esperienza in materia.

    Così dicasi per le competenze assorbite in capo alla posizione dirigenziale complessa dei "**Servizi Interni e di Regolazione del Mercato - A.D.R.**" connesse allo svolgimento della funzione di Vicario del Segretario Generale nonché relative alla responsabilità della gestione della riscossione del diritto annuale e del trattamento giuridico ed economico del personale dell'Ente e dei collaboratori esterni;
  - **finalità di contenimento di oneri:** è noto che una delle finalità delle riforma camerale è quella che si propone un contenimento degli oneri di funzionamento e di personale, anche quale conseguenza della riduzione degli apparati. Orbene dalle risultanze dei quasi due anni e mezzo di gestione della Camera di Commercio delle Marche è evidente che il risparmio e le economie sono da intendersi già in larga parte conseguite (infatti la spesa onnicomprensiva per la dirigenza al 31 dicembre 2018 era risultata pari a pari a euro 748.973,27, mentre quella al 31 dicembre 2020 si è ridotta a euro 400.000,00 così come è diminuita tutta la spesa per il personale in servizio).
  - **finalità di competenza strategica:** secondo le più recenti linee politico-

programmatiche tra i primari obiettivi strategici dell'azione camerale di sistema, come a livello di autonomia camerale locale, si impone la semplificazione e l'*e-government*, obiettivi di elevato valore strategico che fondano le loro possibilità nella gestione ed evoluzione in chiave appunto strategico della fondamentale e primaria banca dati del sistema camerale, cioè il registro delle imprese.

In particolare le azioni possono essere così richiamate:

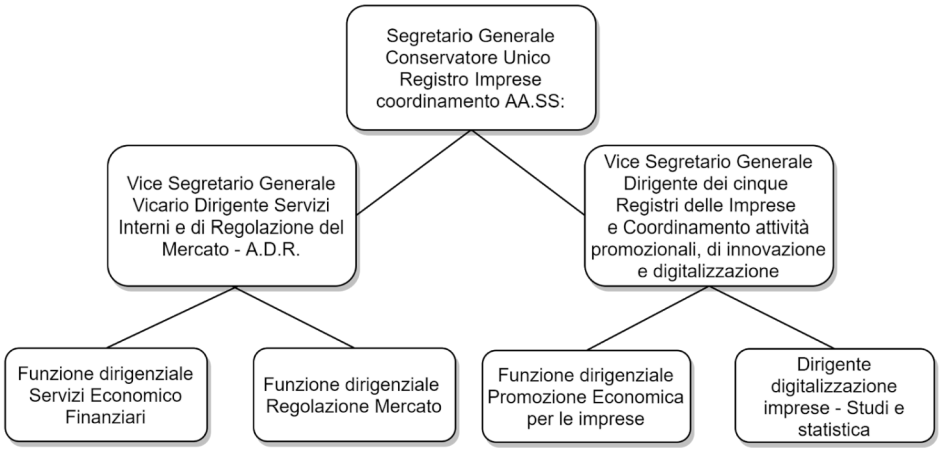
- Registro delle imprese, Big Data e piattaforma di Infocamere come strumento di semplificazione e punto unico di accesso
- Semplificazione (Portale "impresainungiorno", SUAP, Fascicolo Informatico d'Impresa ecc.)
- Promozione del portale informativo camerale "ATECO"
- Utilizzo degli strumenti abilitanti previsti dall'Agenda Digitale (diffusione dell'identità e del domicilio digitale)
- Cura del Punto singolo di contatto (Direttiva servizi)
- Promozione degli strumenti digitali di accesso alle anagrafi e documentazioni delle CCIAA (es. il cassetto digitale).

Il perseguimento di queste prioritarie finalità strategiche di medio-lungo periodo risulta favorito ed assicurato dalla coincidenza della figura di vertice amministrativo dell'ente con quella di vertice amministrativo del registro delle imprese per evidenti ragioni di uniformità di conduzione dirigenziale e per la armonizzazione e raccordo della gestione e del funzionamento dello stesso con l'organizzazione e la gestione più generale dell'Ente. Condizione questa già rinvenibile nell'assetto della dirigenza di vertice sia pure interinale (come cioè già deciso in attesa della conclusione della procedura di individuazione del segretario titolare dell'ente, come noto avvenuta con delibera di giunta n. 156 del 15 dicembre 2020) di cui alla più volte citata delibera n. 202 del 29 novembre 2019.

- Ritenuto per tutto quanto sopra pertanto di rivedere in modo parziale e limitato l'assetto dirigenziale della camera prediligendo la seconda soluzione proposta dal Presidente, che assicura maggiore coerenza e continuità con il modello inizialmente prescelto, appare più funzionale alle esigenze di funzionamento territoriale dei 5 registri delle imprese (uniche strutture camerali che non potranno mai essere regionalizzate stante l'organizzazione modellata su quella dell'ordinamento giudiziario), e consente anche in prospettiva una possibilità di sviluppo professionale delle dirigenze sottordinate come il potenziamento della tecnostruttura con acquisizioni dall'esterno. Al tempo stesso viene garantita la unicità della figura del Conservatore (anticipando nei fatti quanto previsto dall'art. 8, comma 4 della legge n.

580/1993 come modificata dal d. l.vo 25 novembre 2016, n. 219) per la strategicità del coordinamento della funzione del Registro imprese con tutti gli altri servizi e uffici camerali (dalla promozione alla statistica, dal bilancio alla innovazione ecc)

- Dato atto che conseguentemente il macro assetto organizzativo dell'ente risulterebbe così ridefinito



- Ritenuto necessario, per effetto di quanto sopra descritto e di quanto disposto in via provvisoria con delibera n 202 del 29 novembre 2019, ridefinire il valore della posizione di "**Segreteria Generale**" e della posizione complessa "**Vice Segretario Generale Vicario -Dirigente dei Servizi Interni e di Regolazione del Mercato - A.D.R.**"
- ritenuto, inoltre, necessario effettuare una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali oggetto delle presenti modificazioni sia relative alla collocazione nel modello organizzativo sia in relazione alle nuove competenze e responsabilità assegnate e/o modificate;
- richiamati i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali con conseguente pesatura e determinazione del valore economico delle posizioni dirigenziali stabiliti nella deliberazione n. 150/2019;
- dato atto che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 - 2018" che all'art. 54 ridetermina i valori del trattamento economico fisso;
- richiamate le schede di pesatura a suo tempo approvate e apportate le integrazioni che danno conto delle responsabilità, competenze e funzioni aggiunte alla Segreteria Generale e alla dirigenza dei Servizi Interni e correlativamente derivanti dalle posizioni soppresse o ridotte;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento

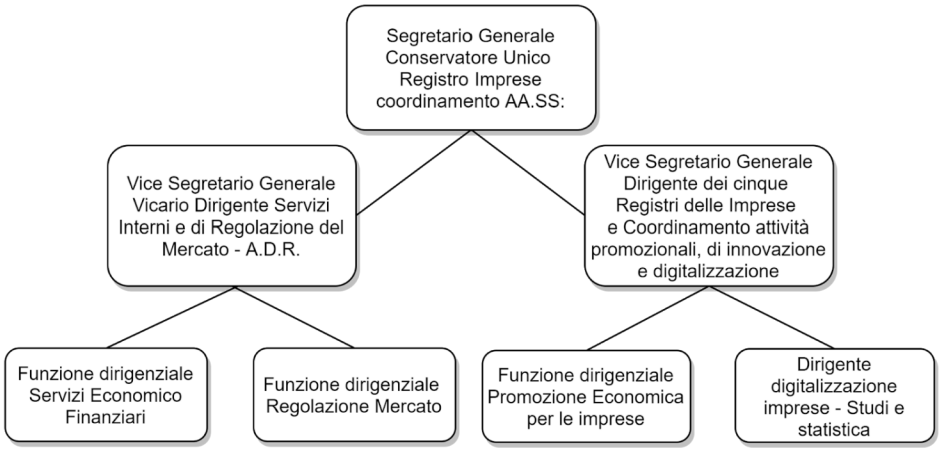
del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come successivamente modificato ed integrato nel tempo;

- Vista legge n. 580/1993 come modificata dal d.lvo n. 219/2016 e in particolare l'art. 2;
- visto il Decreto 7 marzo 2019 - ridefinizione dei servizi che il sistema delle camere di commercio è tenuto a fornire sull'intero territorio nazionale;
- ritenuto di provvedere al riguardo;

Per le motivazioni di cui in premessa, all'unanimità,

DELIBERA

- di confermare, con le limitate modifiche in premessa illustrate, l'assetto dirigenziale secondo l'impostazione risultante dal seguente schema



- di confermare il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali con allineamento ai valori previsti per la retribuzione di posizione dai contratti collettivi nazionali vigenti nel tempo come definito nell'allegato "A" alla delibera n. 150/2019 richiamata (***allegato "A"***);
- di ridefinire, a seguito di nuova pesatura, il valore della posizione dirigenziale di vertice (Segreteria Generale - ***allegato "B"***) al netto degli adeguamenti contrattuali previsti dal CCNL - triennio 2016 - 2018;
- di ridefinire, a seguito di nuova pesatura, il valore delle posizioni dirigenziale complesse denominate: "Vice Segretario Generale Vicario - Dirigente dei Servizi Interni e di Regolazione del Mercato - A.D.R." e "Vice Segretario Generale Dirigente Registri Imprese e Coordinatore attività promozionali, di innovazione e digitalizzazione" (***allegati,"C" e "D"***) al netto degli adeguamenti contrattuali previsti dal CCNL - triennio 2016 - 2018;

- di ridefinire, anche adeguando le fasce ai nuovi importi minimi e massimi previsti dal CCNL - triennio 2016 - 2018, il valore delle posizioni dirigenziali non complesse denominate (***allegati "E", "F", "G***" ed "***H"***);
- di stabilire la decorrenza degli effetti dalla data della presente delibera;
- di continuare ad affidare al Segretario Generale e al Vice Segretario Generale Vicario lo svolgimento degli incarichi ad interim ai sensi dell'art. 58 del CCNL (funzioni locali - triennio 2016 - 2018) per la copertura delle posizioni dirigenziali subordinate temporaneamente prive di titolare come risultanti dal piano occupazionale (delibera di Giunta n. 56 del 16/04/2021);
- in relazione a tutto quanto sopra la Giunta avvierà l'iter per la copertura dei posti dirigenziali scoperti inizialmente solo per due unità;
- di pubblicare la presente delibera all'Albo camerale

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Tommaso Di Sante
Firmato digitalmente da: Tommaso Di Sante
Data: 25/06/2021 11:09:38

IL PRESIDENTE
Geom. Gino Sabatini
Firmato digitalmente da: SABATINI GINO
Data: 24/06/2021 15:26:54

GEDOC: GDOC1_F_(1043577)

Descrizione fascicolo (Giunta camerale del 07 maggio 2021)

Area 3 – Servizi Interni

(*Loreno Zandri)*

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20,21,22,23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 7/3/2005 e s.m.i.)