Si riporta di seguito il link al sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Camera delle Marche, in cui sono stati definiti i criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio del personale dipendente e dirigente
http://www.pubblicamera.infocamere.it/gpub/pubblicazione/111923/6820

Di seguito un estratto:

La valutazione di sintesi fatta dal soggetto valutatore - con cui esprime una valutazione sia qualitativa sia quantitativa - consente di assegnare a ciascun ambito di misurazione una valutazione sintetica in una scala percentuale a 5 valori, come segue:

- **1: Performance gravemente non adeguata** (risultato conseguito < 30% target atteso)
- **2: Performance non adeguata** (30% target atteso < = risultato conseguito < 60% target atteso)
- **3: Performance adeguata** (60% target atteso < = risultato conseguito < 70% target atteso)
- **4: Performance ottima** (70% target atteso < = risultato conseguito < 90% target atteso)
- **5: Performance eccellente** (risultato conseguito >= 90% target atteso)

L'attribuzione di uno dei 5 valori sopra indicati andrà effettuata dal valutatore non solo esaminando i dati numerici dei risultati conseguiti, ma anche la qualità dell'apporto individuale del valutato desunta da tutte le informazioni di contesto acquisite nel corso delle attività valutative. Ciò al fine di consentire l'esplicazione della componente soggettiva della valutazione che è insita nella natura stessa del processo valutativo che non può ridursi alla mera applicazione meccanica di parametri solo quantitativi.

Le prime due fasce di giudizio rappresentano una valutazione non positiva della performance.